

Bilag 9:
Forhåndsftale vedrørende vilkår for medarbejderrepræsentanter

Formål

Formålet med aftalen er at styrke arbejdsvilkårene for fælles- og tillidsrepræsentanter samt arbejdsmiljørepræsentanter og samtidig styrke deres rolle i arbejdet.

Aftalen

Aftalen omfatter fælles- og tillidsrepræsentanter samt arbejdsmiljørepræsentanter i Brønderslev Kommune.

Aftalen er indgået indenfor rammerne af rammeaftalen om medindflydelse og medbestemmelse, der er indgået af KL, KTO samt Sundhedskartellet og den lokale MED-aftale.

Parterne er enige om følgende vilkår

Honorering:

Funktionstillægget fremgår af nedenstående tabel.

Udover funktionstillægget kan der ved de årlige lønforhandlinger lokalt kun aftales løntabstillæg, således at fælles- og tillidsrepræsentanter samt arbejdsmiljørepræsentanter følger lønudviklingen for faget og for den institution, hvor man er/var beskæftiget i faget inden valget til fælles- og tillidsrepræsentant eller arbejdsmiljørepræsentant.

Rolle	Tillæg – KTO (årligt grundbeløb 31/3-2000-niveau)	Tillæg – SHK (årligt grundbeløb 1/1-2006-niveau)
Tillidsrepræsentant	8.000 kr.	9.100 kr.
Fællestillidsrepræsentanter	17.000 kr.	19.400 kr.
Arbejdsmiljørepræsentanter	8.000 kr.	9.100 kr.

Tillægget udbetales med 1/12 hver måned. Tillægget er pensionsgivende og reduceres ikke ved deltidsbeskæftigelse.

Tidsanvendelse:

Arbejdsbyrden for fælles- og tillidsrepræsentanter samt arbejdsmiljørepræsentanter afhænger af hvor mange personer, man repræsenterer, hvor de er placeret geografisk samt hvilke opgaver hvervet omfatter.

Ifølge § 19, stk. 2 i lokalaftalen om medindflydelse og medbestemmelse i Brønderslev Kommune skal medarbejderrepræsentanterne have den nødvendige og tilstrækkelige tid til varetagelse af deres hverv.

Det aftales lokalt hvad den nødvendige og tilstrækkelige tid er for det enkelte hverv.

Med henblik på at fastlægge hvad der er den nødvendige og tilstrækkelige tid følges de anvisninger, der er beskrevet i § 19, stk. 2 i lokalaftalen om medindflydelse og medbestemmelse i Brønderslev Kommune.

Faciliteter:

Det aftales lokalt hvad den enkelte fælles- og tillidsrepræsentant eller arbejdsmiljørepræsentant har brug for af faciliteter.

Ved fastlæggelse af de nødvendige faciliteter til den enkelte fælles- og tillidsrepræsentant samt arbejdsmiljørepræsentant følges de anvisninger der er beskrevet i § 19, stk. 3 i lokalaftalen om medindflydelse og medbestemmelse i Brønderslev Kommune.

Medarbejdere er forpligtet til at modtage post via e-mail-adresse, som stilles til rådighed på Brønderslev Kommunes net.

Ophør/fratræden af hvervet:

Når en fælles- og tillidsrepræsentant samt arbejdsmiljørepræsentant fratræder funktionen, mister vedkommende sit tillæg for hvervet pr. den dato hvervet ophører. Der skal optages forhandling om eventuel hel eller delvis konvertering af tillægget til anden funktion eller kvalifikation. Ledelsen skal begrunde, hvis tillæg ikke konverteres.

Ved hvervets ophør forpligter den enkelte institution sig til at drøfte og eventuelt iværksætte den faglige udvikling for den afgående fælles- og tillidsrepræsentant samt arbejdsmiljørepræsentant.

Ikrafttræden:

Denne aftale træder i kraft den 1. september 2013.

Tilsvarende aftaler dateret i oktober 2007 bortfalder ved denne aftales ikrafttræden.

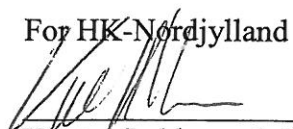
Aftalen kan til enhver tid opsiges af en af parterne med 3 måneders varsel.

Brønderslev, den 16. august 2013

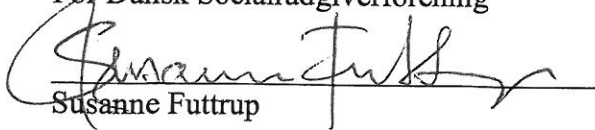
For Brønderslev Kommune


Jens Davidsen (stabschef)

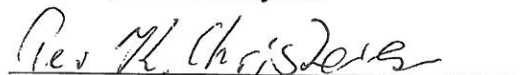
For HK-Nordjylland


Kirsten Lykkemark Kudsk/Lisbeth Fruensgaard

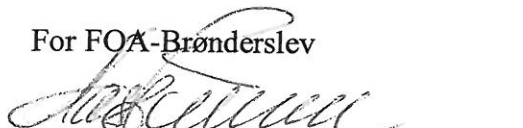
For Dansk Socialrådgiverforening


Susanne Futtrup


For 3-F, Midtvedssyssel


Per Kronborg Christensen

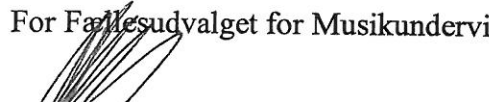
For FOA-Brønderslev


Aase Jensen

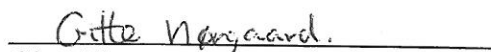
For Midtvedssyssel Lærerkreds


Grete Andersen

For Fællesudvalget for Musikundervisere


Dorte Bang

For Danske Fysioterapeuter


Gitte Nørgaard

TL
