

TR-aftale for lærere mf. indenfor folkeskoleområdet

Indgået mellem

Jammerbugt Kommune, Børne- og Familieafdelingen og Midtvendssysseles
Lærerkreds

Denne aftale sætter rammerne for tillidsrepræsentanternes arbejde i Jammerbugt Kommunes skolevæsen.

Et godt og tillidsfuldt arbejdsmiljø, præget af god ro og orden, medvirker til at skabe et solidt fundament for udvikling af skolens kerneopgave: Alles læring og trivsel.

Et konstruktivt og tillidsfuldt samarbejde mellem TR og skolelederen er forudsætningen for et godt arbejdsmiljø, og dermed sikring af gode og attraktive arbejdspladser. Gennem TR og ledelsens dialog og sparring fremmes god ro og orden på arbejdspladsen.

Ifølge MED-aftalen skal TR sikres den fornødne tid til udførelsen af sin opgave. Jammerbugt Kommune har et decentralt skolevæsen, med store forskelle skolerne imellem. Samarbejdet vil derfor have et lokalt præg.

Det er med denne aftale hensigten, at TR skal have den nødvendige tid til sin funktion, og at funktionen har det samme omfang som hidtil. Skoleledelsen har pligt til, i dialog med TR, at sikre at der er mulighed for at løse de opgaver, som fremgår af hhv. Rammeaftalen og den lokale MED-aftale, herunder at kunne mødes med kolleger, ledelse, FTR og lærerkredsen. I drøftelsen af opgaveoversigten indgår således også en drøftelse af det forventede tidsforbrug til TR-opgaven. På opgaveoversigten skal TR kunne se, at den samlede opgaveløsning kan løses indenfor nettotiden. TR-opgaverne gør, at der er opgaver af tilsvarende omfang, der ikke kan løses.

Inden for arbejdstiden deltager TR i 10 TR-møder, som afholdes tirsdage fra kl. 14.00.

Skoleledelsen udviser en sådan fleksibilitet, at det er muligt for tillidsrepræsentanten at afholde faglig-klubmøder inden kl. 17. Tiden til klubmøder tæller således ikke med i den enkelte lærers arbejdstid. Det er ledelsens ansvar at anvise, hvordan og hvornår medarbejderne – udover akut opståede situationer – har mulighed for at komme i kontakt med deres TR. Dette er vigtigt for at sikre TR ro og tid til egen undervisning og forberedelse.

Tillidsrepræsentantens virksomhed


- Det er tillidsrepræsentantens pligt såvel over for sin organisation som over for kommunen at gøre sit bedste for at fremme og vedligeholde rolige og gode arbejdsforhold. Tilsvarende

pligt påhviler kommunens ledelse og dennes repræsentanter. Tillidsrepræsentanten skal medvirke aktivt i løsningen af konflikter.

- Indgår som en naturlig samarbejdspartner for ledelsen på arbejdspladsen. Samarbejdet foregår gennem dialog og forhandling og skal således medvirke til, at arbejdspladsen udvikles til en effektiv og god arbejdsplads. Det er centralt i samarbejdet, at TR arbejder for at styrke den faglige, pædagogiske og personalemæssige udvikling på skolen.
- Samarbejder og sparrer med skolens ledelse i forhold til skolens drift, tilpasning og udvikling.
- Forhandler og aftaler vilkår for medarbejderne indenfor TR's kompetencer – herunder retningslinjer i MED-udvalget. Tillidsrepræsentanten er medlem af MED-udvalget.
- Holder sig velinformeret og fagligt vidende.
- Fungerer som talsmand for de medarbejdere, tillidsrepræsentanten er valgt blandt, og kan over for ledelsen forelægge forslag, henstillinger og klager fra medarbejdere samt optage forhandling om lokale spørgsmål.
- Er synlig og har god kontakt til kollegerne.
- Modtager og videregiver information til og fra ledelsen.
- Modtager og videregiver information til og fra de medarbejdere TR repræsenterer.
- Holdes orienteret ved ansættelser og afskedigelser inden for det område og den gruppe han/hun repræsenterer.
- Have alle relevante oplysninger om løn- og ansættelsesforhold for de personer, som pågældende repræsenterer, herunder en liste over de ansatte.
- Forbereder, deltager i og følger op på møder i faglig klub/medlemsmøder, fælles kommunale TR-møder samt møder arrangeret af forvaltning o.a.
- Modtager og videregiver information til og fra DLF lokalt og centralt


Aftalen er gældende for skoleårene 2015/2016 og 2016/2017 og genforhandles i foråret 2017

For Jammerbugt Kommune d. 23/3-2015



Skolechef, Michael Stilling

For Midtvendsyssels Lærerkreds d. 23/3-15



Formand, Grete Andersen