

Medlemsbrev 18 – oktober 2020



Sagsbehandler

Johnny Hydén

Har du ferie nok til efterårsferien?

På grund af de nye ferieregler fra 1. september 2020 bliver ferien optjent og afholdt på en ny måde. Hver måned optjenes 2,08 feriedage, som kan afvikles i efterfølgende måned. Arbejdsgiver kan varsle de fem ugers ferie til afholdelse med 1 måneds varsel for alm. ferie og 3 måneders varsel for hovedferien = sommerferien. I såvel Brønderslev som Jammerbugt Kommune er alle 5 ugers ferie fastlagt som kollektiv ferielukning i uge 42, uge 8 og ugerne 28-30.

De fleste medarbejdere, som var ansat før den ny ferielov vil have 1,64 feriedage til gode pr. 1. september samt yderligere 2,08. Dermed vil der for de flestes vedkommende mangle 1,28 feriedage til efterårsferie. Det er ikke noget problem, da der i den nye ferieaftale kan afholde ferie på forskud – altså før ferien er optjent.

Mulighederne er forskellige alt efter, hvornår man er ansat.

Ferie under ferielukning:

1. Hvis du er **ansat 1. maj 2020 eller tidligere**: Hvis du er ansat senest 1. maj 2020, har du været ansat hele forudgående ferieår (mini-ferieår). Så kan arbejdsgiver uden dit samtykke pålægge dig, at du afholder ferien på forskud under kollektiv ferielukning. Dit ferieregnskab går kortvarigt i minus, indtil de manglende dage er optjent. Medarbejdere der fratræder sin stilling med et negativt ferieregnskab, vil blive trukket i løn for differencen. Der vil oftest være penge fra 6. ferieuge, der kan modregnes i.

2. Hvis du er **ansat senere end 1. maj 2020**, har du tre muligheder:

A. Har du optjent ferie fra en tidligere ansættelse, kan du anvende den optjente ikke-afholdte ferie. (udbetaling via borger.dk)

B. Du kan holde ferie med løntræk. Når ferien efterfølgende er optjent, kan du få ferien udbetalt.

C. Du kan aftale med din leder, at ferien afholdes på forskud og efterfølgende modregnes i optjeningen af ferie.



Formand

Kirsten Tranekær



Kongres

Kongressen i år blev ligesom alt andet afholdt med coronaen hængende som en tung dyne over det hele. Den planlagte to-dages kongres blev i sidste øjeblik ændret til en en-dages kongres, hvor

kun de punkter, der var absolut nødvendige at få behandlet, blev klaret. Derfor var der kun tre punkter på dagordenen: implementeringen af A20, kravopstilling til OK 21 og endelig det formandsvalg, som alle med spænding ventede på.

Vi har med A20-aftalen fået en samarbejdsaftale, og implementeringen af aftalen forløber i tre forskellige, sideløbende indsatser. En fælles implementering med KL, implementeringsindsatser med andre interessenter og foreningens egen implementering i hhv. kort og langt tidsperspektiv.

Implementering af A20 vil kræve en stor implementeringsindsats. Foreningen centralt, kredsene og TR skal sammen omsætte A20 til konkrete handlinger i forhold til de nye opgaver og muligheder, som aftalen giver. Der vil blive afholdt møderunder for kredsene, hvor kredsene får konkrete handlemuligheder, ligesom der udfærdiges konkrete værktøjer og handlemuligheder for vores tillidsrepræsentanter, som de kan tilpasse de lokale aftaler. Desuden iværksættes der en fælles uddannelse med Skolelederforeningen og Børne- og Kulturchefforeningen.

Efter lange drøftelser vedtog kongressen målsætninger for forbedringer af lærernes arbejdssituation, og hvilke organisatoriske målsætninger der skal til for at nå i mål med implementeringen af A20.

Det næste vigtige punkt var kravopstillingen til OK 21.

Set i lyset af en økonomi, der i øjeblikket er i bakgear, vil der forventeligt ikke flyde med mælk og honning ved OK 21. Derfor vil det største krav også være at sikre medlemmernes realløn, samt sikre en fortsættelse af reguleringsordningen. Reguleringsordningen er den, der til enhver tid sikrer parallelitet mellem lønudviklingen på det statslige og det private område.

Det ser pt ikke ud til at blive en nem forhandling, idet der internt i forhandlingsfællesskabet også er divergerende opfattelser af, hvordan lønnen skal sikres. Nogle organisationer er pressede, da deres medlemmer forventer større lønstigninger ovenpå Covid 19, og flere af dem vil gå efter en lønstigning, der sikrer en stigning i kronebeløb, mens andre vil bibeholde den procentvise lønstigning.

Kravene opstilles i to kategorier, de generelle krav og de specielle krav. De generelle krav er de krav, vi sammen med de andre i Forhandlingsfællesskabet stiller, mens de specielle krav, er de krav, vi stiller i Lærernes Centralorganisation. De generelle krav klares først, og herefter vil det vise sig, om der er økonomi til de specielle krav.

De generelle krav vi stiller er: generelle procentvise lønstigninger, reguleringsordning, arbejdsforbedringer, videreførelse af SPARK og forhøjelse af AKUT-midlerne. De specielle krav vi stiller er lønforbedringer og arbejdsforbedringer.

Kongressens sidste punkt var valg af ny formand. Allerede inden den digitale afstemning startede, viste det sig hurtigt, at den form for afstemning ikke fungerede, hvorefter man tyede til pen og papir. Der var tre



opstillede, og allerede efter første afstemning tegnede der sig et tydeligt billede af, at der reelt var to kandidater i spil til posten, da stemmetallene endte som følgende: Gordon 143, Morten 138 og Anders 17. En temmelig lige afstemning der ved næste runde skulle vise sig at falde ud til Gordons fordel. Gordon fik 156 mod Mortens 140, og dermed opnåede Gordon mere end 50 % af stemmerne, og var derfor valgt. Endnu er der ikke valgt ny formand for overenskomstudvalget, men mon ikke Morten får den post?



Kongressen sluttede med at tage afsked med Anders Bondo, der efter 18 år som formand takkede af.

Kredsstyrelsen ønsker alle en god efterårsferie

Kredskontoret holder lukket hele uge 42

Har du uopsættelige spørgsmål kan du sende en mail til 150@dlf.org
eller indtal en besked på 98801933

