

Medlemsbrev 3 - februar 2021

Kære medlemmer



*Formand
Kirsten Tranekær*

OK 21

I denne uge lykkedes det vores forhandlere at lande et 3-årigt forlig indeholdende en forbedring af reallønnen. Det er sket på trods af nogle meget svære betingelser med corona og usikkerhed omkring økonomien.

Med aftalen følger generelle lønstigninger på 5,29 procent i perioden inklusive reguleringsordningen. Samtidig er der aftalt 0,5 procent til organisationspuljer, som anvendes af de enkelte organisationer og KL til konkret udmøntning ved organisationsforhandlingerne. Det er sket samtidig med, at der er afsat penge til både en lavtløns- og ligelønspulje samt en rekrutteringspulje.

I DLF har vores vigtigste prioritet været at sikre reallønnen for alle, og det har vi opnået med aftalen, endda med udsigt til en lille stigning. Organisationsforhandlingerne på LC-området er netop afsluttet, og hovedparten af pengene er gået til lønforbedringer for alle. Fritvalgstillægget stiger fra 0,83 procent til 1,38 procent, penge som den enkelte kan vælge at få udbetalt eller overført til pension. Børnehaveklasseledere og UU-vejledere får et særskilt lille lønløft.

Udover løn er der også en række andre forbedringer, eksempelvis en arbejdsmiljøindsats med nye uddannelser i psykisk arbejdsmiljø. Vi får en styrket indsats for seniorer med det formål bl.a. at understøtte et langt og godt arbejdsliv.

Virtuelt TR-valg

På grund af usikkerhed om hvornår vores medlemmer vender tilbage til arbejdspladserne, har vi opgivet at afholde TR-valg fysisk. Vi har derfor lavet nye retningslinjer, der gælder for afholdelse af virtuelt TR-valg. Hvis din tillidsrepræsentant ikke allerede har indkaldt dig til et møde, vil du snart blive det. Valget skal være afholdt inden den 17. marts.

God vinterferie

Vinterferien lurer forude, og vi vil hermed ønske alle medlemmer en rigtig god vinterferie.

Kredskontoret holder lukket i ferien. Hvis du har en uopsættelig sag, kan du sende en mail til 150@dlf.org. Din sag vil herefter blive behandlet hurtigst muligt.





FTR Brønderslev
Lars Schandorf Andreasen

Nyt fra Brønderslev kommune

Genåbning af skolerne for 0.-4. klasse

Det altoverskyggende tema på skoleområdet har siden marts måned sidste år været corona. Det har været vigtigt for os at sikre medarbejdernes arbejdsmiljø både fysisk og psykisk. I forbindelse med genåbningen af skolerne for de yngste elever har vi sendt opmærksomhedspunkter til forvaltningen, og der har været afholdt et ekstraordinært møde i Fag-MED. Det har været vigtigt for os at sende et signal om, at samtidig med at skolerne åbner igen - for at sikre elevernes læring og ikke mindst trivsel - så skal det gøres på en forsvarlig måde, så lærerne kan føle sig trygge, når de går på arbejde.

Man har helt sikkert gjort sig nogle erfaringer fra tidligere genåbninger - og fra specialklasserne, der har været fysisk til stede på skolerne gennem hele nedlukningen - som man har kunnet bruge i forbindelse med den seneste genåbning. Hele tiden skal vi sikre den tilstrækkelige rengøring, at der er sæbe, sprit og værnemidler tilgængeligt, at man får organiseret skoledagen, så man kan undgå at blande klasser, og at der stilles lokaler til rådighed, der gør det nemmere for lærerne at holde den nødvendige afstand. Møder bør holdes virtuelt, og i det omfang, det er muligt, bør lærerne forberede sig hjemme. For at lykkes med dette, og for at tage hånd om de udfordringer, der måtte opstå, er det nødvendigt, at der hele tiden er en dialog mellem ledelsen og medarbejderrepræsentanter enten i arbejdsmiljøgruppen eller i det lokale MED-udvalg.

I forbindelse med genåbningen bliver der mulighed for at blive testet på skolerne. Her har man i Brønderslev Kommune lavet aftale med Falck om at forestå testene. Det er planen at uddanne et centralt testkorps i kommunen, der på sigt kan varetage opgaven. Det bliver ikke lærere, der kommer til at stå for testningen.

Realisering af besparelse på Dansk som andetsprog:

Da man i efteråret vedtog budgettet for 2021, valgte man på trods af indvendinger fra MidtVendsyssel Lærerkreds, MED-udvalg og skolebestyrelser at spare 1,5 mio. kroner på elever med dansk som andet sprog. Fra Børne- og skoleudvalgets side, har man bedt forvaltningen om at komme med forslag til, hvordan besparelsen kan realiseres. Forvaltningen har udarbejdet 2 forslag, hvor det første forslag er en videreførelse af den organisering, der er på området i dag, men med et fald i elevtaksten. Det andet forslag er noget mere gennemgribende. Her foreslår man at omorganisere Modtage-Videnscenteret på Skolegade Skole således, at nyankomne elever fremover indskrives direkte i almenklassen i distriktet. Med besparelsen på Modtage-Videnscenteret kan det lykkes at fastholde elevtaksten, som man desuden i forslaget vil differentiere, så der fremover findes to takster. Til at koordinere indsatsen i kommunen, vil man ansætte en tosprogs koordinator, hvis opgave bl.a. bliver at være bindeled mellem forvaltningen og skolerne, samt at være tæt på den pædagogiske praksis.



De to forslag er sendt i høring, inden Børne- og Skoleudvalget skal tage stilling til, hvordan besparelsen skal realiseres. Fra kredsens side har vi indsendt et høringssvar, hvor vi gør det meget klart, at for os handler det om, at alle ressourcer kommer i spil, så tæt på børnene som muligt. Når man sparer på området, kræver det en knaldhård prioritering, og det indebærer ikke, at man ansætter en koordinator på området. Det er lærerne, der hver eneste dag står med integrations- og inklusionsopgaven ude på skolerne, hvorfor det selvfølgelig også er her, alle ressourcer skal sættes i spil.

Budget 2022:

Knap har vi taget hul på et nyt år før arbejdet med næste års budget er i gang. På et møde i økonomiudvalget er det blevet besluttet at udvalgene i år skal finde omprioriteringsforslag for mellem 0,8% og 1% svarende til 4,6-5,7 mio. kr. Omprioriteringsforslagene udmøntes ikke nødvendigvis som besparelser, men skal ses som forslag til, om der er midler, vi kan bruge på en anden måde. På skoleområdet har vi svært ved at se, at der skulle være noget at hente. Med den kommunale udligningsreform fra sidste år, hvor Brønderslev Kommune blev tilgodeset, håber vi omvendt på, at man i kommende budgetår vil sætte flere penge af på skoleområdet. Penge der kunne bruges på tolærerordninger med henblik på at styrke alle børns læring og trivsel.

Sundhedspolitik – Rygning i arbejdstiden:

I arbejdet med kommunens sundhedspolitik har man i Byrådet haft et ønske om at kigge på rygning i arbejdstiden. I den forbindelse har man spurgt i Hoved-MED om medarbejdernes holdning. Herfra kom der ikke noget tydeligt svar, da holdningerne hertil på medarbejdersiden var vidt forskellige. Byrådet har herefter besluttet, at rygning ikke bliver en del af kommunen sundhedspolitik, og at reglerne på området forsætter som hidtil.



FTR Jammerbugt
Charlotte Bogø Rasmussen

Nyt fra Jammerbugt Kommune

Corona, testning af personale på skolerne og arbejdsmiljø

Ud over anbefalinger til elementer, som kunne inddrages i genåbningen har vi i MED-systemet i den seneste tid haft en del fokus på især det psykiske arbejdsmiljø i forbindelse med nedlukningen og nu igen genåbningen for de mindste klasser. Især fokus på det kollegiale sammenhold, elevfrie pauser og hvordan vi som kolleger får talt om, hvordan vi undgår smittespredning er vigtige indsatsområder. Mange er bange for at blive smittet og bekymres, når vi som kolleger agerer forskelligt. Det skal vi hjælpe hinanden med at få talt om. Derfor har HovedMED besluttet, at alle lokale MED-udvalg skal drøfte dette. Der er udgået en mail til formandskaberne fra HR.

Testning kører i to spor i Jammerbugt Kommune: Spor 1 på skolerne - her testes ansatte på skolerne og SFO, idet de hører under skolerne. Testningen foregår af sundhedsplejersker. Der arbejdes allerede nu på at få flere uddannet til opgaven, idet kommunen forbereder sig til genåbning for de store elever. Spor 2 gælder alt andet personale i kritiske funktioner. Her er det

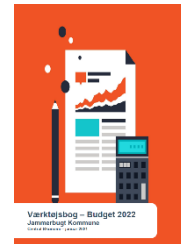
Falck, der forestår testningen og man arbejder på flere teststeder rundt om i kommunen.

Nyt fra coronaforskningen

Har du lyst til at læse mere om erfaringerne med lærernes arbejdsmiljø under coronapandemiens 2. bølge vil vi anbefale dig, at dykke ned i Kirsten Nabe-Nielsens forskning. Undersøgelsen kan findes her: https://publichealth.ku.dk/about-the-department/section-of-social-medicine/stress/Nabe-Nielsen_Fuglsang_Larsen_Nilsson_CLASS_JAN_2021.pdf

Budgetprocessen 2022

HovedMED har netop kvalificeret og nikket ja til en ny budgetprocedure for Budget 2022. Der kommer ikke til at ske de store ændringer på Børn- og familieområdet, da den nye proces lægger sig tæt op ad vores hidtidige procedure. Nyt er det, at der er krav til, hvor mange omstillings- og udvidelsesforslag det enkelte lokalMED skal komme med. Værktøjsbogen til Budget 2022 skulle være sendt til ud til lokalMED.



"Indefrosne midler" tøet op med Budget 2021 & penge til Generelt løft af folkeskolen

Politikerne besluttede at 10 mio. kr. af de indefrosne midler, som bl.a. skolerne har haft i "fryseren" skulle optøes med Budget 2021. Her er det vigtigt at være opmærksom på, at ikke alle har haft positive tal i fryseren. I lokalMED skal I være med til at følge regnskab og budgetter for den enkelte skole, derfor skal I sikre jer at de evt. optøede penge og de nytilførte penge til generelt løft af folkeskolen indgår i disse regnskaber. Der er - som sidst der kom penge til generelt løft af folkeskolen - krav til, hvordan pengene kan bruges.